



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА
«ПОЛТАВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР КОНТРОЛЮ ТА ПРОФІЛАКТИКИ
ХВОРОБ МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»

Н А К А З

м. Полтава

01 січня 2024 року

№ 2

Про затвердження Антикорупційної програми Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» на 2024-2025 роки

Відповідно до вимог статті 19 Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII «Про запобігання корупції» (зі змінами), з урахуванням Методології управління корупційними ризиками у діяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, інших суб'єктів, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555, на виконання [Антикорупційної стратегії на 2021-2025 роки](#) (далі - Антикорупційна стратегія), затвердженій Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-ІХ «Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки» та Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220,

НАКАЗУЮ :

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» на 2024-2025 роки, що додається (додаток № 1).
2. Затвердити робочу групу з проведення контролю та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024-2025 роки і управління корупційними ризиками у складі:

- Керівник робочої групи - заступник генерального директора з економічних питань
Захар'єва Марина Анатоліївна;
- Заступник керівника робочої групи - провідний юристконсульт
Дерев'янка Тетяна Григорівна;
- Секретар робочої групи діяльності - Уповноважений з антикорупційної діяльності
Шемет Петро Григорович;
- Члени робочої групи :
- головний бухгалтер
Кочетова Любов Павлівна;
 - старший інспектор кадрів
Денисенко Валентина Миколаївна;
 - лікар-епідеміолог відділення епідеміологічного нагляду (спостереження) та профілактики інфекційних захворювань
Перцевий Олександр Максимович

3. Керівникам відокремлених підрозділів для реалізації Антикоруційної програми Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» на 2024-2025 роки визначити відповідальних осіб (далі – відповідальні особи), які будуть виконувати обов'язки та користуватися правами, передбаченими у цій Програмі для Уповноваженого, у межах діяльності відокремлених підрозділів без статусу юридичної особи, в яких вони працюють (до 10.01.2024 повідомити відомості про відповідальних осіб Шемету П.Г.).

4. Керівникам відокремлених підрозділів, відділів, відділень та лабораторій ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» довести зміст цього наказу до відома працівників та забезпечити його виконання.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор

Андрій ХАЙЛОВ

Проект наказу підготували :

Уповноважений з антикорупційної діяльності

Петро ШЕМЕТ

Провідний юрисконсульт

Тетяна ДЕРЕВ'ЯНКО

Погоджено:

Заступник генерального директора

Микола АСАУЛ

Заступник генерального директора

Анатолій ЖУРАВЛЬОВ

Заступник генерального директора

Марина ЗАХАР'ЄВА

Розсилка:

Районні відокремлені підрозділи:

4 прим.

Відокремлені підрозділи

7 прим.

Посадові особи:

4 прим.

Разом:

15 прим.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДУ «Полтавський
ОЦКПХ МОЗ»
від 1 січня 2024 року № 2

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР КОНТРОЛЮ
ТА ПРОФІЛАКТИКИ ХВОРОБ МОЗ УКРАЇНИ»
НА 2024 – 2025 РОКИ**

м. Полтава
2024

ЗМІСТ

- Розділ 1:* **ЗАСАДИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ДУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ»**
- Розділ 2:* **ОЦІНЮВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ ДУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ», ЗАХОДИ ЩОДО ЇХ МІНІМІЗАЦІЇ ТА УСУНЕННЯ**
- Розділ 3:* **НАВЧАННЯ, ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ ДУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ»**
- Розділ 4:* **МОНІТОРИНГ, ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ТА ПЕРЕГЛЯД АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ДУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ»**
- Розділ 5:* **ІНШІ, СПРЯМОВАНІ НА ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЙНИМ ТА ПОВ'ЯЗАНИМ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯМ, ЗАХОДИ**
- Додаток:* **РЕЄСТР РИЗИКІВ ДУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ»**

1. ЗАСАДИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ»

Антикорупційна програма Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України» на 2024 –2025 роки (далі – Антикорупційна програма ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ») є комплексом заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в Державній установі, забезпечення дотримання працівниками ДУ вимог антикорупційного законодавства, створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, працівниками ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».

Антикорупційна програма спрямована на розв'язання проблем, визначених в [Антикорупційній стратегії на 2021-2025 роки](#) (далі - Антикорупційна стратегія), затвердженій Законом України від 20 червня 2022 р. № 2322-ІХ “Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки” та Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 р. № 220.

В Антикорупційній програмі ДУ, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучі забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, для заохочення використання добросовісної практики, а також в інтересах, зокрема, але не виключно, своїх працівників, наголошується, що керівництво та працівники ДУ у своїй діяльності, а також у правовідносинах із іншими державними органами, допоміжними органами і службами, утвореними Президентом України, тимчасовими консультативними, дорадчими та іншими допоміжними органами, утвореними Кабінетом Міністрів України, органами місцевої влади та самоврядування, об'єднаннями громадян, громадськими спілками, профспілками та організаціями роботодавців, відповідними органами іноземних держав і міжнародних організацій, а також підприємствами, установами, організаціями керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і надалі вживатимуть усіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією програмою.

ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» декларує повну відмову і суспільну нетерпимість до корупції у будь-яких її проявах, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права.

Результати аналізу стану корупції в державній установі, ефективності антикорупційної політики попередніх періодів, міжнародних стандартів та найкращих світових практик у сфері запобігання та протидії корупції дають підстави сформулювати такі основні принципи антикорупційної політики ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024 – 2025 роки:

1) створення на противагу наявним корупційним практикам більш зручних та законних способів задоволення потреб фізичних і юридичних осіб;

2) забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, що створюватиме додатковий стримувальний ефект для всіх суб'єктів правовідносин;

3) цифрова трансформація реалізації повноважень ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ», прозорість діяльності та відкриття даних як основа для мінімізації корупційних ризиків у своїй діяльності;

4) верховенство права, тобто формування нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності;

5) законність, а саме: відповідність антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

б) об'єктивність та неупередженість, тобто врахування суспільних інтересів щодо удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції.

Ці принципи будуть враховуватися під час розроблення та впровадження програмних і поточних документів ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» з метою забезпечення ефективного запобігання корупції в усіх сферах діяльності.

Антикорупційна програма ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» спрямована на підтримку антикорупційної стратегії держави, впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у діяльності ДУ та підвищення рівня довіри суспільства, удосконалення надалі системи запобігання і протидії корупції, забезпечення злагодженості і системності антикорупційної діяльності структурних підрозділів ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».

Антикорупційна програма ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» розроблена на виконання вимог статті 19 Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII «Про запобігання корупції» (зі змінами) (далі – Закон) та відповідно до наказу Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 28.12.2021 № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555 (далі – наказ № 830/21).

Діяльність ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» спрямовується і координується через Міністерство охорони здоров'я України, яке реалізує державну антикорупційну політику

У своїй діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» керується Конституцією і законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України та Міністерства охорони здоров'я України, міжнародними зобов'язаннями України та іншим антикорупційним законодавством України.

ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» здійснює повноваження безпосередньо та через утворені в установленому порядку її відокремлені підрозділи.

Основні завдання ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» визначені у СТАТУТІ, затвердженому наказом Міністерства охорони здоров'я України 02.06.2021 № 1103.

Завданням Генерального директора ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» для запобігання, виявлення корупції є:

підтримка напряму запобіганню і протидії корупції у діяльності ДУ, демонстрація власним прикладом лідерства в запобіганні та протидії корупції у межах своїх повноважень та нульової толерантності до корупції, забезпечення функціонування в структурі ДУ відповідного Уповноваженого з антикорупційної діяльності та забезпечення гарантії його незалежності від впливу чи втручання у його роботу, здійснення загального керівництва та контролю за процесом управління корупційними ризиками, аналізу ефективності управління корупційними ризиками, своєчасне реагування на можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Керівники відокремлених підрозділів ДУ у межах повноважень забезпечують реалізацію антикорупційної політики ДУ шляхом виконання заходів Антикорупційної програми ДУ та заходів впливу на корупційні ризики.

Працівники ДУ зобов'язані дотримуватися вимог і обмежень, встановлених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених Антикорупційною програмою ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».

Основними завданнями Уповноваженого з антикорупційної діяльності є:

1. Уповноважений ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» призначається генеральним директором відповідно до законодавства.

2. Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

3. Основними завданнями Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції;

4. Уповноважений реалізує свої права і обов'язки безпосередньо. До виконання своїх функцій Уповноважений може залучати (за згодою генерального директора) інших працівників

5. Здійснення Уповноваженим своїх функцій в ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженого з боку працівників, ділових партнерів, а також інших осіб забороняється.

6. Забороняється покладення на Уповноваженого обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом і Антикорупційною програмою, чи обмежують виконання ним повноважень.

7. Генеральний директор зобов'язаний:

- 1) забезпечити Уповноваженому належні матеріальні та організаційні умови праці;
- 2) сприяти виконанню Уповноваженим функцій, передбачених Законом та Антикорупційною програмою;
- 3) оперативно реагувати на письмові та усні звернення, пропозиції та рекомендації Уповноваженого, надані ним в межах реалізації Антикорупційної програми;
- 4) за ініціативи Уповноваженого надсилати запити до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань.

8. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань зобов'язаний:

- 1) виконувати свої функції об'єктивно і неупереджено;
- 2) організовувати підготовку внутрішніх документів з питань формування та реалізації Антикорупційної програми;
- 3) розробляти і подавати на затвердження генерального директора внутрішні документи з питань, передбачених Антикорупційною програмою;
- 4) забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками Закону і Антикорупційної програми;
- 5) проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою;
- 6) забезпечувати підготовку звіту про стан виконання Антикорупційної програми;
- 7) забезпечувати здійснення співпраці з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- 8) брати участь у проведенні перевірок та внутрішніх розслідувань, які проводяться згідно з Антикорупційною програмою;
- 9) брати участь в проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»;
- 10) забезпечувати формування і ведення реєстру працівників ДУ, притягнутих до відповідальності за порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- 11) забезпечувати ведення реєстру проведених згідно з Антикорупційною програмою внутрішніх розслідувань та перевірок;
- 12) надавати працівникам ДУ роз'яснення та консультації, пов'язані із застосуванням Антикорупційної програми;
- 13) забезпечувати інформування громадськості про здійснювані ДУ заходи із запобігання корупції;
- 14) брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами, міжнародними організаціями з питань запобігання корупції;

15) забезпечувати взаємодію і координацію між структурними підрозділами ДУ щодо підготовки, забезпечення реалізації та контролю за здійсненням заходів щодо реалізації Антикорупційної програми;

16) здійснювати інші обов'язки, передбачені Законом, Антикорупційною програмою.

9. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань має право:

1) отримувати від працівників ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» письмові та усні пояснення з питань, що стосуються покладених на нього повноважень;

2) залучати до виконання своїх функцій за згодою генерального директора працівників ДУ;

3) ініціювати направлення запитів до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій всіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, пов'язаних з діяльністю ДУ;

4) здійснювати інші права, передбачені Законом та Антикорупційною програмою.

10. Забезпечувати організацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДУ, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення генеральному директору відповідних пропозицій;

11. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

12. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування генерального директора, Міністерства охорони здоров'я України та Національного агентства про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

13. Перевірка факту подання декларацій суб'єктами декларування та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону порядку;

14. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі у відокремлених підрозділах ДУ;

15. Розгляд повідомлень про порушення вимог Закону, у тому числі у відокремлених підрозділах ДУ;

16. Здійснення повноважень у сфері захисту викривачів відповідно до Закону;

17. Інформування генерального директора, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

18. Окрім того, Уповноважений з антикорупційної діяльності ДУ здійснює:

організацію діяльності робочої групи з оцінювання корупційних ризиків;

здійснення підготовки засідань робочої групи;

забезпечує ведення протоколів засідань робочої групи;

забезпечення обміну інформацією між членами робочої групи;

координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

підготовку пропозицій з визначення антикорупційної політики організації;

підготовку Антикорупційної програми ДУ, змін до неї;

моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми ДУ;

моніторинг середовища організації, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня наявних корупційних ризиків;

забезпечення взаємодії організації з МОЗ України та Національним агентством.

Загальна єдина відомча політика ДУ щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на принципах верховенства права, законності, рівності усіх перед законом, відкритості та прозорості діяльності, дотримання стандартів доброчесності, нетерпимості до корупції, створення механізмів партнерства з інститутами громадянського суспільства до здійснення антикорупційних заходів запобігання та виявлення корупції,

невідворотності покарання за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, об'єктивності та неупередженості, взаємодії відокремлених підрозділів ДУ між собою.

Метою прийняття Антикорупційної програми ДУ є забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності ДУ вимогам антикорупційного законодавства з урахуванням кращих світових практик, зокрема:

забезпечення відповідності діяльності ДУ вимогам антикорупційного законодавства України;

удосконалення системи запобігання корупції в ДУ;

здійснення правових, організаційно-управлінських та практичних заходів, спрямованих на ефективне попередження корупції та зниження її впливу на діяльність ДУ;

поліпшення ефективності діяльності відокремлених підрозділів ДУ щодо запобігання корупції у межах їх компетенції, запровадження об'єктивних критеріїв оцінки діяльності в цій сфері;

посилення управлінського нагляду та відомчого контролю за належним виконанням ДУ антикорупційних заходів;

створення атмосфери неприйняття, осуду та нетерпимості корупції в усіх її проявах працівниками ДУ;

налагодження постійного процесу виявлення й оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДУ із вжиттям надалі заходів, спрямованих на їх мінімізацію (усунення);

застосування та удосконалення механізмів прозорості діяльності ДУ надалі.

Досягнення мети Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» планується шляхом забезпечення послідовного, системного та оперативного здійснення і виконання уповноваженим з антикорупційної діяльності ДУ у межах компетенції заходів з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми, реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в апараті ДУ та її відокремлених підрозділів, якими є:

розроблення, організація виконання та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією в апараті ДУ;

надання відокремленим підрозділам ДУ, а також їх працівникам методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, зокрема стосовно:

обмежень щодо використання службових повноважень чи свого становища;

обмежень щодо одержання подарунків;

запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними відповідно до Закону;

обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;

обмежень щодо спільної роботи близьких осіб;

забезпечення виконання ДУ та її відокремленими підрозділами вимог статті 54 Закону щодо заборони одержувати від фізичних, юридичних осіб безоплатно грошові кошти або інше майно, нематеріальні активи, майнові переваги, пільги чи послуги, крім випадків, передбачених законами або чинними міжнародними договорами, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України;

підготовка звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінювання виконання антикорупційної програми, а також надання пропозицій щодо внесення змін до неї;

забезпечення наявності умов для здійснення (подання) працівниками апарату ДУ, її відокремлених підрозділів, а також іншими особами повідомлень про порушення вимог

Закону, усно та письмово, зокрема через спеціальні телефонні лінії, вебпортал, засобами електронного зв'язку тощо;

забезпечення підготовки Антикорупційної програми ДУ, змін до неї, подання її на погодження та моніторинг її виконання;

забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу з боку керівництва відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримання та організація розгляду повідомленої через такі канали інформації;

співпраця з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

надання працівникам апарату ДУ та її відокремлених підрозділів, у зв'язку із виконанням ними певної роботи чи проходженням навчання, методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів, проведення внутрішніх навчань з цих питань;

впровадження Кодексу етичної поведінки в ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ», затверджених наказом ДУ від 16.02.2021 № 9 (зі змінами) (далі – Кодекс етичної поведінки), а саме: здійснення контролю за дотриманням кодексу етичної поведінки;

організація роботи та проведення навчання щодо дотримання посадовими особами ДУ та її відокремлених підрозділів встановлених Кодексу етичної поведінки.

2. ОЦІНЮВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ В ДУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ», ЗАХОДИ ЩОДО ЇХ МІНІМІЗАЦІЇ ТА УСУНЕННЯ

На виконання вимог частини другої статті 61 Закону України «Про запобігання корупції», розділу III Методології управління корупційними ризиками у діяльності органів влади, органів місцевого самоврядування, інших суб'єктів, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 р. за №219/37555, Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ», з урахуванням оновлених роз'яснень НАЗК щодо порядку роботи антикорупційних уповноважених в умовах воєнного стану від 21.03.2022 № 20-13/10165-22, на виконання наказу Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» № 6 від 10 січня 2023 року «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» в умовах воєнного стану» робоча група провела оцінювання корупційних ризиків.

Робоча група за допомогою аналізу звітних, фінансових, нормативних документів, результатів перевірок, публікацій у ЗМІ та звернень громадян, вивчення думки співробітників та клієнтів відповідно до вимог розділу III Методології управління корупційними ризиками у діяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, інших суб'єктів, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022р. за № 219/37555, ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх опис та проведено оцінювання виявлених корупційних ризиків і визначені заходи щодо їх усунення.

З моменту початку роботи було здійснено визначення об'єктів оцінювання, джерел інформації та їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх попередньої

ідентифікації та оцінювання, визначення потенційних заходів щодо усунення корупційних ризиків.

Слід зауважити, що деякі ризики були ідентифіковані і в попередні роки, але зважаючи на постійну загрозу їх виникнення, заходи з мінімізації таких ризиків було передбачено вжити і у наступні роки.

За результатами оцінювання корупційних ризиків підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ», чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) корупційних ризиків, які були викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» був розглянутий та погоджений робочою групою з оцінювання корупційних ризиків на засіданні у квітні 2023 року.

3. НАВЧАННЯ, ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ»

Роз'яснювальна та просвітницька робота із запобігання, виявлення і протидії корупції є одним з пріоритетних напрямів роботи ДУ, організацію та здійснення якої покладено на уповноваженого з антикорупційної діяльності і буде спрямовуватися на забезпечення належного рівня знань та розуміння працівниками ДУ положень антикорупційного законодавства. Забезпечення належного застосування антикорупційного законодавства є запорукою мінімізації умов (причин) виникнення корупційних ризиків у діяльності ДУ, зниження їх впливу та зменшення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».

З метою досягнення мети Антикорупційної програми ДУ, належного проведення роз'яснювальної та просвітницької роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції, підвищення рівня обізнаності в питаннях антикорупційного законодавства працівників ДУ та її відокремлених підрозділів, планується проведення низки навчальних заходів, а саме:

П Л А Н НАВЧАЛЬНИХ ЗАХОДІВ

антикорупційного спрямування в Державній установі «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України»

на 2024-2025 роки

№ з/п	Назва та тематика заходу	Цільова аудиторія	Строк проведення	Відповідальні особи
1.	Навчання для керівників структурних підрозділів щодо додержання вимог антикорупційного законодавства з теми: «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» відповідно Антикорупційної програми Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України» на 2024-2025 роки та Плану заходів щодо запобігання і виявлення корупції на 2024,2025 роки	Заступники генерального директора, керівники структурних підрозділів	I квартал 2024,2025 роки	Провідний юрисконсульт, Уповноважений
2.	Тренінги щодо виконання вимог антикорупційного законодавства	Керівники структурних	II квартал 2024, 2025	Провідний юрисконсульт,

	у питаннях етичної поведінки працівників. Реалізація положень Кодексу етичної поведінки, відповідно до наказу № 9 від 16.02.2021 « Про затвердження Кодексу етичної поведінки працівників Державної установи «Полтавський ОЦКПХ МОЗ України» та визначених Антикорупційною програмою на 2024-2025 роки напрямом.	підрозділів	роки	Уповноважений
3.	Розглянути на апаратних нарадах хід виконання Антикорупційної програми Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України» на 2024-2025 роки та Планів заходів щодо запобігання та виявлення корупції на 2024 та 2025 роки.	Заступники генерального директора, керівники структурних підрозділів, старший інспектор кадрів, провідний юрисконсульт	IV квартал 2024, 2025 роки	Генеральний директор, Уповноважений
4.	Інструктажі щодо основних стандартів поведінки працівників Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України», встановлених антикорупційним законодавством та Антикорупційною програмою Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб МОЗ України» на 2024-2025 роки .	Особа, що приймається або звільняється з роботи	Індивідуально , при прийомі на роботу або звільненні з роботи	Уповноважений, старший інспектор кадрів

Окрім зазначених навчальних заходів у напрямі поширення інформації про Антикорупційну програму ДУ, а також інших програм антикорупційного спрямування, уповноваженим з антикорупційної діяльності ДУ планується здійснення:

- оприлюднення на вебпорталі ДУ та його субсайтах відокремлених підрозділів тексту Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024-2025 роки, а також інформації щодо її виконання;
- інформування громадськості про результати антикорупційної діяльності ДУ шляхом оприлюднення відповідної інформації на вебпорталі ДУ та на його субсайтах відокремлених підрозділів ;
- розміщення на вебпорталі ДПС, інтернет-ресурсах, у соціальних мережах, засобах масової інформації інтерв'ю, пресрелізів, брифінгів за участі керівництва ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» з питань антикорупційної діяльності;
- оприлюднення на вебпорталі ДУ текстів нормативно-правових актів у сфері запобігання та протидії корупції, розпорядчих документів ДУ антикорупційного спрямування, а також відповідних науково-методичних матеріалів;
- поширення серед працівників ДУ отриманої інформації про доступні безкоштовні онлайн-курси антикорупційного спрямування тощо;

проведення з працівниками ДУ індивідуальних бесід, надання консультацій з питань дотримання антикорупційного законодавства;
надання відокремленим підрозділам ДУ роз'яснень щодо застосування антикорупційного законодавства.

У разі організації Міністерством охорони здоров'я України, Національним агентством та/або іншими органами державної влади навчальних заходів з питань роз'яснення та застосування антикорупційного та іншого законодавства ДУ забезпечуватиме участь у них працівників ДУ та її відокремлених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції.

4. МОНІТОРИНГ, ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ТА ПЕРЕГЛЯД АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ДУ Полтавський ОЦКПХ МОЗ»

Організація та вжиття заходів з проведення моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми ДУ покладаються на уповноваженого з антикорупційної діяльності.

Уповноважений з антикорупційної діяльності забезпечує узагальнення інформації, отриманої від відокремлених підрозділів та підготовку Звіту про стан виконання Антикорупційної програми ДУ (далі – Звіт), у якому викладається суть вжитих заходів щодо усунення корупційних ризиків, надається оцінювання результатів здійснення таких заходів відповідно до критеріїв своєчасності, повноти їх виконання та стану досягнення мети та/або ефективності їх здійснення.

За потреби у Звіті викладаються пропозиції щодо вжиття додаткових організаційно-управлінських заходів, необхідних для ефективної реалізації положень Антикорупційної програми ДУ.

Про стан виконання Антикорупційної програми уповноважений з антикорупційної діяльності інформує Національне агентство.

Звіт про результати оцінки стану виконання Антикорупційної програми ДУ подається на розгляд Генеральному директору та розміщується на вебпорталі ДУ.

Антикорупційна програма ДУ підлягає перегляду з метою вирішення питання внесення змін до неї у разі:

змін у середовищі ДУ (організаційній структурі, функціях та процесах ДУ) (за потреби);

внесення до законодавства, у тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність МОЗ України та ДУ;

виявлення за результатами моніторингу її виконання недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

врахування ДУ пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством;

інші випадки, передбачені в Антикорупційній програмі ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024-2025 роки.

Перегляду Антикорупційної програми ДУ може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією порядку.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми ДУ приймає Генеральний директор ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».

Організація внесення змін до Антикорупційної програми ДУ здійснюються уповноваженим з антикорупційної діяльності в установленому порядку.

5. ІНШІ, СПРЯМОВАНІ НА ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЙНИМ ТА ПОВ'ЯЗАНИМ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯМ, ЗАХОДИ

Для досягнення мети Антикорупційної програми ДУ, окрім здійснення заходів з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в апараті ДУ та її відокремлених підрозділів як окремо, так і у співпраці між собою, у межах функціональних повноважень планується здійснення й інших організаційних та практичних заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, а саме:

За наявності підстав:

повідомлення у письмовій формі Генерального директора про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону посадовими особами апарату ДУ та її відокремлених підрозділів

з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65¹ Закону;

участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо запобігання та виявлення корупції, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері;

інформування громадськості про результати роботи щодо запобігання корупції в ДУ; облік працівників ДУ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

здійснення моніторингу вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень на підставі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівниками ДУ корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом;

забезпечення відкритого доступу до публічної інформації та дотримання принципу прозорості під час її оприлюднення на вебпорталі ДУ;

ініціювання та проведення опитувань (анкетувань), у тому числі із залученням зовнішніх незалежних компаній, з метою отримання об'єктивної інформації для ідентифікації корупційних ризиків під час дії Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024-2025 роки (за потреби);

Результати, отримані за наслідками такого опитування, будуть опрацьовані уповноваженим з антикорупційної діяльності ДУ у тому числі на предмет необхідності внесення відповідних змін до Антикорупційної програми ДУ.

Провідний юрисконсульт

Тетяна ДЕРЕВ'ЯНКО

Уповноважений
з антикорупційної діяльності

Петро ШЕМЕТ

РЕЄСТР РИЗИКІВ ДУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ОЦКПХ МОЗ»

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
I. Організаційно-управлінська діяльність				
1.	Недостатній рівень доступності, відкритості та прозорості діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів.	Додержання законності при прийнятті нормативно-правових актів повинно бути обов'язкове та відповідати чинному законодавству України	Необхідність залучення громадськості до підготовки проєктів нормативно-правових актів, що розробляються за участі ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»	Обмеження громадськості в доступі до інформації щодо діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів
II. Управління матеріальними ресурсами, фінансами				
2.	Непрозоре проведення списання матеріально-технічних засобів	Можливе використання службового становища з метою отримання неправомірної вигоди.	Бажання отримати неправомірну вигоду	Можливе вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та зловживань, втрата репутації ДУ
3.	Необґрунтована виплата стимулюючих виплат працівникам, можливе виникнення конфлікту інтересів при підготовці документів щодо виплати стимулюючих виплат.	Недостатній контроль або його вибірковість з урахуванням специфіки діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів	Недостатня ефективність внутрішнього контролю	Неефективне використання бюджетних коштів, притягнення посадових осіб до відповідальності
III. Організація роботи по запобіганню корупції				
4.	Неврегульованість процедури обробки повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачі)	Недосконалість внутрішнього порядку обробки повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства, вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	Неналежне функціонування системи повідомлень не сприяє якісному та повному вжиттю заходів	Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, втрата репутації, судові процеси проти ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»
5	Недостатній рівень знань у відповідальних осіб	Заходи з усунення (мінімізації) корупційних	Несвоєчасне або неякісне проведення	Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією

установи, щодо процедури проведення оцінки корупційних ризиків та вжиття заходів з їх мінімізації	ризиків не в повній мірі спрямовані на досягнення належних результатів.	оцінки корупційних ризиків, неповне визначення заходів з їх усунення чи мінімізації.	правопорушень, втрата репутації ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів
---	---	--	--

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінювання корупційних ризиків у діяльності
ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

I. Організаційно-управлінська діяльність							
№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1.	Недостатній рівень доступності, відкритості та прозорості діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів	низька	Вдосконалення функціонування сайту ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ», проведення навчання для персоналу	Провідний юристконсульт, Уповноважений з антикорупційної діяльності	Протягом 2024 року	В межах наявного фінансування	Забезпечення додержання законності при підготовці звітної та поточної інформації
II. Управління матеріальними ресурсами, фінансами							
2.	Непрозоре проведення списання матеріально-технічних засобів	низька	Проведення інструктування працівників щодо додержання порядку списання матеріально-технічних засобів	Головний бухгалтер, завідувачі відокремлених підрозділів завідувачі лабораторій та відділень	Постійно	В межах наявного фінансування	Забезпечення законності та правильності оформлення документів
3.	Необґрунтована виплата стимулюючих виплат працівникам, можливе виникнення конфлікту інтересів при підготовці	низька	Посилення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо стимулювання оплати праці персоналу	Заступник генерального директора з економічних питань	Щоквартально	В межах наявного фінансування	Запобігання нецільовому витрачанню бюджетних коштів

	документів щодо виплати стимулюючих виплат.						
III. Організація роботи по запобіганню корупції							
4.	Неврегульованість процедури обробки повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачі)	низька	Розробка порядку прийняття, обробки та вирішення повідомлень про корупцію з урахуванням норм чинного законодавства	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Травень 2024 року	В межах наявного фінансування	Забезпечення своєчасної реєстрації, розгляду, вирішення повідомлень про корупцію, внесених викривачами
5.	Недостатній рівень знань у відповідальних працівників установи, щодо процедури проведення оцінки корупційних ризиків та вжиття заходів з їх мінімізації.	низька	Проведення навчань (тренінгів) для керівників та працівників ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділах з питань запобігання та протидії корупції	Провідний юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, завідувачі відокремлених підрозділів	Протягом 2024-2025 років	В межах наявного фінансування	Підвищення рівня знань працівників установи.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ ДУ «Полтавський ОЦКПХ
МОЗ України»
від 01 січня 2024 року № 2

ПОЛОЖЕННЯ

про робочу групу з контролю, моніторингу виконання Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ України» на 2024 -2025 роки (далі - робоча група) і управління корупційними ризиками

1. Це Положення визначає загальні засади утворення і діяльності робочої групи з контролю, моніторингу виконання Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ України» на 2024 -2025 роки і управління корупційними ризиками.
2. Робоча група є постійно діючим колегіальним консультативно -дорадчим органом, який утворюється для здійснення контролю, моніторингу виконання Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ України» на 2024-2025 роки і управління корупційними ризиками та діє на громадських засадах.
3. У своїй діяльності робоча група керується розпорядчими документами Національного агентства з питань запобігання корупції, наказами МОЗ України, іншими актами законодавства та цим Положенням.
4. Основними завданнями робочої групи є:
 - 1) здійснення контролю, моніторингу стану виконання Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ України» на 2024-2025 роки і управління корупційними ризиками;
 - 2) застосування ризик-орієнтованого підходу та створення системи управління ризиками, яка передбачає здійснення регулярного оцінювання корупційних ризиків, впливу яких може зазнавати діяльність ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»;
 - 3) розроблення за результатами проведеної оцінки пропозицій щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»;
 - 4) підготовка пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми та планів заходів щодо запобігання і виявлення корупції в ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».
5. Робоча група відповідно до покладених на неї завдань:
 - 1) здійснює планування діяльності з проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024-2025 роки та подає відповідний план на затвердження генеральному директору. За

необхідності переглядає цей план на різних етапах управління корупційними ризиками;

2) проводить аналіз зовнішнього і внутрішнього середовища ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» з метою виявлення ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності;

3) організовує шляхом використання різних джерел отримання інформації для ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків;

4) готує звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» і пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків;

5) не рідше ніж один раз на 6 місяців проводить моніторинг та оцінку ефективності виконання Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024-2025 роки, готує звіт за результатами моніторингу виконання цієї Програми (далі –Звіт).;

6) за результатами моніторингу та оцінки готує пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» (у разі необхідності).

6. Робоча група для виконання покладених на неї завдань має право:

1) заслуховувати представників відокремлених підрозділів ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»;

2) одержувати в установленому порядку від відокремлених підрозділів ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» інформацію, документи та матеріали, необхідні для виконання поставлених перед робочою групою завдань;

3) вносити керівництву ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» пропозиції щодо вдосконалення роботи з питань запобігання і протидії корупції;

4) залучати до участі у засіданнях робочої групи інших працівників ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ», які не входять до її складу, але можуть надати інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки корупційних ризиків, впливу яких може зазнавати діяльність ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»;

7. Персональний склад робочої групи визначається наказом генерального директора ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».

8. Кожен член робочої групи має право внести до протоколу свої пропозиції та зауваження з питання, яке розглядалося.

9. Протокол засідання робочої групи оформляється протягом трьох робочих днів після проведення засідання, підписується головою та секретарем робочої групи, а потім подається на затвердження генеральному директору ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ».

10. Рішення робочої групи мають рекомендаційний характер.