



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ПОЛТАВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР
КОНТРОЛЮ ТА ПРОФІЛАКТИКИ ХВОРОБ МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»

НАКАЗ

м. Полтава

Від 05 березня 2024 р.

№ 42

Про затвердження Кодексу етичної поведінки працівників Державної установи «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»

Відповідно до розділу VI Закону України «Про запобігання корупції» {зі змінами}, на виконання заходів щодо розв'язання проблем, визначених в [Антикорупційній стратегії на 2021-2025 роки](#), затвердженій Законом України від 20 червня 2022 р., та в Державній антикорупційній програмі на 2023-2025 роки, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 р. № 220, враховуючи рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 17.05.2019 № 1382 «Про затвердження Кодексу етичної поведінки працівників Національного агентства з питань запобігання корупції» та на виконання наказу № 2 від 1 січня 2024 року «Про затвердження Антикорупційної програми ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» на 2024-2025 роки»,

НАКАЗУЮ :

1. Затвердити Кодекс етичної поведінки працівників Державної установи «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» (далі – Кодекс), що додається.

2. Затвердити Комісію з розгляду випадків систематичного або грубого порушення Кодексу працівниками Державної установи «Полтавський ОЦКПХ МОЗ», у складі:

- | | |
|--------------------------|---|
| Голова Комісії | - заступник генерального директора
Микола АСАУЛ; |
| Заступник голови Комісії | - провідний юристконсульт
Тетяна ДЕРЕВ'ЯНКО; |
| Секретар Комісії | - Уповноважений з антикорупційної діяльності,
Петро ШЕМЕТ; |
| Члени Комісії : | - головний бухгалтер
Любов КОЧЕТОВА;
- старший інспектор кадрів
Валентина ДЕНИСЕНКО. |

3. Керівникам Державної установи «Полтавський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України», завідувачам відокремлених підрозділів, завідувачам відділів, відділень і лабораторій довести зміст цього наказу до відома працівників та забезпечити його виконання.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор

Андрій ХАЙЛОВ

Проект наказу підготували:

Уповноважений з антикорупційної діяльності

Петро ШЕМЕТ

Провідний юрисконсульт

Тетяна ДЕРЕВ'ЯНКО

Погоджено:

Заступник генерального директора

Анатолій ЖУРАВЛЬОВ

Заступник генерального директора

Микола АСАУЛ

Заступник генерального директора

Марина ЗАХАР'ЄВА

Розсилка:

До справи

1 прим.

Районні відокремлені підрозділи

4 прим.

Відокремлені підрозділи

7 прим.

Лінійний відокремлений підрозділ

1 прим.

Посадові особи

2 прим.

Разом:

15 прим.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної установи
«Полтавський ОЦКПХ МОЗ»
від 05 березня 2024 року № 42_

К О Д Е К С етичної поведінки працівників Державної установи «Полтавський ОЦКПХ МОЗ»

1. Загальні положення

1.1. Цей Кодекс встановлює загальні вимоги до етичної поведінки працівників ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів. Працівники повинні дотримуватися Кодексу як під час виконання своїх посадових обов'язків, так і в позаробочий час.

Цей Кодекс ґрунтується на положеннях [Конституції України](#), законодавства у сфері запобігання корупції, з метою впровадження високих етичних стандартів поведінки працівників, добросовісного, чесного та професійного виконання ними посадових обов'язків, недопущення вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, формування у них «нульової» толерантності (нетерпимості) до корупції та сприяння зміцненню суспільної довіри.

1.2. У цьому Кодексі терміни вживаються у значеннях, визначених Законом України [«Про запобігання корупції»](#).

Керівники ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів у разі виявлення чи отримання повідомлення про порушення або недотримання Кодексу у межах своєї компетенції відповідно до законодавства зобов'язані вжити заходів щодо негайного припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності у встановленому порядку.

2. Загальні обов'язки працівників

2.1. Працівники зобов'язані з повагою ставитися до державних символів України, використовувати державну мову під час виконання своїх посадових обов'язків, постійно підвищувати свій рівень володіння державною мовою.

2.2. Працівники під час виконання своїх посадових обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватися загальноновизнаних етичних норм поведінки та цього Кодексу, бути доброзичливими та ввічливими, дотримуватися високої культури спілкування, з повагою ставитися до прав, свобод та законних інтересів людини і громадянина, об'єднань громадян, інших юридичних осіб.

2.3. Працівники зобов'язані утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать закону.

Під час прийняття рішень у ситуаціях, які потенційно можуть призвести до скоєння корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, покладатися

виключно на офіційні роз'яснення з питань застосування положень відповідних нормативно-правових актів.

2.4. Працівники своєю поведінкою мають зміцнювати авторитет державної установи «Полтавський ОЦКПХ МОЗ». Під час виконання посадових обов'язків вони повинні проявляти стриманість у разі критики чи образ з боку громадян, зауважувати щодо неприйнятності такої поведінки і необхідності дотримання норм ввічливого спілкування.

2.5. Працівники зобов'язані у своїй поведінці не допускати: використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації; принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану або віросповідання особи.

Працівники повинні запобігати виникненню конфліктів з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими.

2.6. Працівники зобов'язані вживати заходів щодо запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, запобігати та врегульовувати конфлікт інтересів.

2.7. Працівники повинні постійно підвищувати свій культурний рівень, рівень свого професійного розвитку, поліпшувати свої уміння, знання і навички відповідно до функцій та завдань за посадою.

2.8. Одяг працівників повинен бути офіційно-ділового стилю і відповідати загальноприйнятим вимогам пристойності.

2.9. Працівники мають шанувати народні звичаї і національні традиції.

2.10. Працівники мають дотримуватися культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та з повагою ставитися до викривачів як відповідальних громадян.

3. Принципи етичної поведінки працівників ДУ «Полтавський ОЦКПХ МОЗ» та її відокремлених підрозділів

3.1. Працівники зобов'язані виконувати свої посадові обов'язки чесно і неупереджено, незважаючи на особисті ідеологічні, релігійні або інші погляди, не надавати будь-яких переваг та не виявляти прихильність до окремих фізичних чи юридичних осіб, громадських, політичних, релігійних організацій.

3.2. Працівники зобов'язані діяти добросовісно, а саме:
спрямовувати свої дії на недопущення виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів у своїй діяльності;
не використовувати службове становище в приватних інтересах;
не розголошувати інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків.

3.3. Працівникам під час виконання посадових обов'язків та під час перебування в службових приміщеннях (на території) державної установи забороняється вживати алкогольні напої та наркотичні засоби або психотропні речовини, за винятком лікарських засобів (за призначенням лікаря).

3.4. Працівники мають керуватися такими **принципами** етичної поведінки:
Патріотизм, чесне служіння і вірність народу України;
Професіоналізм, формування позитивного іміджу держави;
Доброчесність;
Відповідальність;
Справедливість та неупередженість;
Політична нейтральність;
Гідна поведінка;
Прозорість і підзвітність;
Етичність.

4. Використання службового становища, ресурсів та інформації

4.1. Працівники повинні використовувати своє службове становище, ресурси держави (рухоме та нерухоме майно, кошти, службову інформацію, технології, інтелектуальну власність, робочий час, репутацію тощо) виключно для виконання своїх посадових обов'язків і доручень керівників, наданих на підставі та у межах повноважень, передбачених [Конституцією](#) та законами України.

4.2. Працівники у своїй діяльності зобов'язані дотримуватися політичної неупередженості та нейтральності.

4.3. Працівникам заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб.